



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางครก

เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขการลา มาสายเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางครก จึงประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขการลาเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๒. พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีต้องไม่ลา หรือมา ทำงานสายเกินกว่าที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ เวลาเข้าปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น.

๒.๒ จำนวนวันที่มาสายไม่เกิน ๕ ครั้งต่อรอบการประเมิน

๒.๓ การลากิจส่วนตัวและลาป่วย ในครั้งปีต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๕ (๙)

๓. การนับวันมาสายตาม ข้อ ๒ ไม่รวมถึงการที่พนักงานส่วนตำบลที่ต้องปฏิบัติภารกิจในการ ติดต่อราชการต่างๆ ในช่วงก่อนเข้าปฏิบัติราชการ หรือมีเหตุเร่งด่วน ฉุกเฉินที่ไม่สามารถเข้าปฏิบัติราชการตาม เวลาได้ทัน โดยได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาญชัย อุ่มนุช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางครก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางครก

เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขการลา มาสายเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๑๐ การลา ข้อ ๕๙ (๑) ข้อ ๖๑ และข้อ
๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางครก จึงประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขการลา มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. เวลาเข้าปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น.
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้งต่อรอบการประเมิน
๔. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาป่วยไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - ๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจที่ยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธี
ฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมือง
เมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
 - ๔.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ๔.๓ ลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากการปฏิบัติ
ราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่
 - ๔.๔ ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วัน
 - ๔.๕ ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร ลาเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับ
บริการฝึกวิชาการทหารหรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติในระหว่างการระดม
พล หรือเข้ารับการฝึกวิชาการทหาร หรือเข้ารับการทดสอบความพร้อมนั้น แต่ถ้าพ้นระยะเวลาการดังกล่าว
แล้ว ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายค่าตอบแทนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน
เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างนั้นต่อไปอีกก็ได้แต่ต้อง
ไม่เกินเจ็ดวัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม
ข้อ ๓.๓ ให้นับเฉพาะวันทำการ

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. เวลาเข้าปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น.
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้งต่อรอบการประเมิน
๔. ต้องมีวันลาป่วยตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ระยะเวลาการจ้าง	จำนวนวันลาป่วย
๑. ๑ ปี	ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๒. ตั้งแต่ ๙ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี	ไม่เกิน ๘ วันทำการ
๓. ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙ เดือน	ไม่เกิน ๖ วันทำการ
๔. ต่ำกว่า ๖ เดือน	ไม่เกิน ๔ วันทำการ

๔. การนับวันลาไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๔.๑ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

๔.๒ ลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากการปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ถ้าลาป่วยครบตามข้อ ๓ แล้วยังไม่หายและแพทย์ของทางราชการลงความเห็นว่ามิทางที่จะรักษาพยาบาลให้หาย และสามารถทำงานได้ให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

๔.๓ ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วัน

๔.๔ ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร หรือลาเข้ารับการฝึกวิชาการทหารไม่เกิน ๖๐ วัน หรือลาเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับการทดลองความพร้อมแล้วแต่กรณีไม่เกิน ๓๐ วัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมชัย วัฒนธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางครก